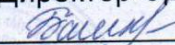
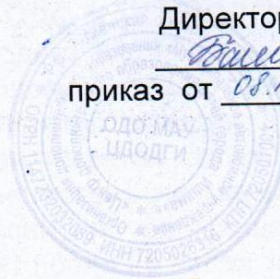


Организация дополнительного образования  
«Муниципальное автономное учреждение «  
Центр дополнительного образования детей  
города Ишима»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОДО МАУ ЦДОДГИ  
 Н.А. Башкирева  
приказ от 08.07 2014 г. № 1



## ПОЛОЖЕНИЕ

г. Ишим

**о комиссии по распределению  
стимулирующей части  
фонда оплаты труда ОДО МАУ ЦДОДГИ**

### 1. Общие положения

- 1.1. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее комиссия) Организации дополнительного образования «Муниципальное автономное учреждение «Центр дополнительного образования детей города Ишима» (далее – ОДО МАУ ЦДОДГИ) создается в целях объективного и коллегиального подхода к рассмотрению и разрешению вопросов, связанных с распределением стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.
- 1.2. Состав комиссии утверждается решением собрания трудового коллектива ОДО МАУ ЦДОДГИ из числа сотрудников учреждения. В состав комиссии обязательно включается представитель первичной профсоюзной организации ОДО МАУ ЦДОДГИ.
- 1.3. Данное положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ОДО МАУ ЦДОДГИ вводится с 07.07.2014 года.

### 2. Функции комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ОДО МАУ ЦДОДГИ

- 1.1. В целях реализации возложенных на нее задач комиссия выполняет следующие функции:
  - в своей работе руководствуется Положением о системе оплаты труда и стимулирования работников ОДО МАУ ЦДОДГИ;
  - проводит свои заседания согласно Положению ежемесячно;
  - объективного и коллегиального решает вопросы, связанные с распределением стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения;
  - заседания комиссии протоколируются.

### 3. Права и ответственность членов комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ОДО МАУ ЦДОДГИ

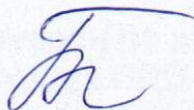
- 3.1. Члены комиссии имеют право:
  - вносить предложения руководству учреждения по проблемам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения;
  - высказывать своё мнение по вопросам работы комиссии.
- 3.2. Члены комиссии обязаны:
  - присутствовать на заседаниях комиссии и принимать активное участие в ее работе;
  - соблюдать конфиденциальность и не разглашать служебную информацию, связанную с работой комиссии.

### 4. Организация работы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ОДО МАУ ЦДОДГИ

- 4.1. Комиссия избирается на собрании трудового коллектива ОДО МАУ ЦДОДГИ открытым голосованием. В составе Комиссии должно быть не менее одной трети педагогических работников и работник бухгалтерии. Решение Комиссии о премировании и размере премии принимается открытым голосованием большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Порядок заседания Комиссии и ее решения оформляются протоколом. Заседание комиссии проходит после 25 числа текущего месяца.
- 4.2. Основанием для начисления премии служат материалы, подготавливаемые:
  - директором – на заместителей, главного бухгалтера, секретаря, заведующего хозяйством;
  - заместителем директора по УВР – на педагогов дополнительного образования, концертмейстеров, педагогов-организаторов;
  - главным бухгалтером - на бухгалтера;
  - заведующим хозяйством – на младший обслуживающий персонал.Лица, не проработавшие полный расчетный период, а также педагоги дополнительного образования, работающие по совместительству, премируются с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.
- 4.3. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Работник, получивший в отчетном месяце дисциплинарное взыскание, может быть лишен премии полностью или частично по решению директора ОДО МАУ ЦДОДГИ, как работодателя.
- 4.4. Для каждого работника определяются баллы по всем показателям премирования в соответствии с занимаемой должностью и находится их общая сумма. Стоимость одного балла: Ст. 1 б. = (ФОТ мес. – ФОТ в твердой сумме) / кол-во баллов всех работников. Премия одного работника: Пр. 1 работ. = Ст. 1 б. x кол-во баллов конкретного работника.
- 4.5. Премирование работников ОДО МАУ ЦДОДГИ по итогам работы осуществляется ежемесячно.
- 4.6. Премия, выплачиваемая конкретному работнику ОДО МАУ ЦДОДГИ, максимальным размером не ограничивается.
- 4.7. Основанием для премирования является приказ директора ОДО МАУ ЦДОДГИ, изданный с учетом решения Комиссии.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО  
ОДО МАУ ЦДОДГИ



И.Н. Брыкалова

Положение принято на собрании трудового коллектива ОДО МАУ ЦДОДГИ  
Протокол № 1 от «08» 07 2014г.